

УТВЕРЖДЕНО

решением членов ТСЖ «Сарасвати»

Протокол № ____ от « ____ » _____ 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ТСЖ «Сарасвати»

1. Общие положения об оплате труда и премировании

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ТСЖ «Сарасвати» (далее «Товарищество») и предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения, в том числе премирования работников Товарищества.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих в Товариществе трудовую деятельность на основании заключенных с Товариществом трудовых договоров (далее – «Работники»).
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на Работников, осуществляющих трудовую деятельность в Товариществе, как основном месте работы, а также работающих в Товариществе по совместительству.
- 1.4. В настоящем Положении под основным местом работы понимается занятие Работником должности в Товариществе в соответствии с Трудовым договором, когда его трудовая книжка хранится в Правлении Товарищества.
- 1.5. Под совместительством понимается выполнение Работником регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной его работы время.
- 1.6. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые Работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты, производимые Товариществом Работникам в связи с выполнением трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством РФ, Уставом Товарищества, трудовыми договорами, настоящим Положением.
- 1.7. Оплата труда работников Товарищества включает в себя:
- 1.7.1. Заработную плату, состоящую из должностного оклада;
- 1.7.2. Стимулирующие выплаты за надлежащее выполнение работниками трудовых функций, производимые сверх заработной платы в соответствии с настоящим Положением.
- 1.8. Общий контроль в Товариществе за исчислением заработной платы и премированием работников осуществляет Председатель Правления Товарищества.

2. Система оплаты труда работников

- 2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате Работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и результатами труда.
- 2.2. Для работников Товарищества Правилами трудового распорядка и трудовым договором устанавливается ненормированный рабочий день, т.е. работа в режиме гибкого графика рабочего времени.

3. Заработная плата работников и порядок ее исчисления

Заработная плата Работников Товарищества включает в себя следующие виды выплат:

- 3.1. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда Работника, за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности или квалификации за единицу времени, предусмотренных Должностной инструкцией Работника.
- 3.1.1. Должностные оклады по должностям работников Товарищества устанавливаются в твердой сумме, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного решением членами ТСЖ при утверждении сметы доходов и расходов ТСЖ.
- 3.1.2. Размер должностного оклада не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.
- 3.2. Доплата к должностному окладу - выплата стимулирующего характера, установленная рабочему персоналу за выполнение Работником работы, не предусмотренной его функциональными обязанностями, должностной инструкцией либо выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и иных случаях, предусмотренных настоящим положением или законодательством РФ. Доплаты к должностному окладу устанавливаются Работникам на период времени выполнения дополнительной работы или выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, пропорционально времени выполнения таких работ.
- Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается Работникам в случае, когда наименование совмещаемой и основной профессии (должности) отличаются друг от друга.
- Доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение зон обслуживания, объемов работ начисляется в размере, установленном настоящим Положением, пропорционально фактически отработанному времени и устанавливается со дня, когда Работник приступил к выполнению дополнительных работ. При пересмотре норм, а также при ухудшении качества работы такие доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены, а Работник может быть полностью или частично освобожден от выполнения дополнительных обязанностей, указанных в настоящем подпункте.

4. Выплата заработной платы, иных платежей

- 4.1. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном ежегодной сметой доходов и расходов ТСЖ, утвержденной членами ТСЖ.
- 4.2. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.
- 4.3. По письменному заявлению Работника, поданному в бухгалтерию Товарищества, заработная плата может выплачиваться один раз в месяц, не позднее 10 числа месяца, следующего за отработанным.
- 4.4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
- 4.5. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся Работнику заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении Работника.
- 4.6. Оплата отпуска Работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.
- 4.7. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию Товарищества.

5. Заключительные положения

- 5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения решением общего собрания членов Товарищества и действует бессрочно.
- 5.2. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения Работников.